

कृपया ऐसी जगह लगाएं, जहां कर्मचारी आसानी से पढ़ सकें; उल्लंघन करने वालों को दंडित किया जाएगा

आधिकारिक बुलेटिन

Fremont न्यूनतम वेतन

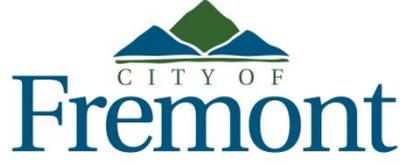
1 जुलाई, 2022 से सिटी ऑफ़ Fremont की भौगोलिक सीमाओं में काम करनेवाले कर्मचारी को नीचे बताए गए न्यूनतम वेतन से कम मजदूरी का भुगतान नहीं किया जाना चाहिए।

प्रभावी तिथि (1 जुलाई)	छोटे नियोक्ता (25 या उससे कम कर्मचारी)	बड़े नियोक्ता (26 या उससे अधिक कर्मचारी)
2021	\$15.00	\$15.25
2022	\$16.00	
2023	2022 मजदूरी सह महंगाई के लिए समायोजन	

Fremont न्यूनतम वेतन अध्यादेश, Fremont म्यूनिसिपल कोड अध्याय 5.30 में निर्धारित न्यूनतम वेतन आवश्यकताएं, ऐसे किसी भी कर्मचारी (अंशकालिक या पूर्णकालिक) पर लागू होती हैं, जो सिटी ऑफ़ Fremont में काम करते हैं (बकशीस की गणना न्यूनतम वेतन के भुगतान के लिए नहीं की जा सकती है)। गैर-लाभकारी निगम के कर्मचारियों को न्यूनतम वेतन अध्यादेश से छूट दी गई है।

भविष्य में बढ़ोतरी: 1 जुलाई, 2022 से और फिर प्रत्येक वर्ष की 1 जुलाई को, San Francisco-Oakland-Hayward, CA महानगरीय सांख्यिकीय क्षेत्र के शहरी वेतन भोगियों और लिपिकीय कर्मचारियों के लिए उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (CPI) में पिछले कैलेंडर वर्ष की वृद्धि, यदि कोई हो, के अनुसार न्यूनतम वेतन में वृद्धि होगी। वार्षिक वृद्धि 5% से अधिक नहीं होनी चाहिए।

कर्मचारी के अधिकार: अध्यादेश के तहत, जो कर्मचारी शहर के न्यूनतम वेतन पाने के लिए अपने अधिकारों का दावा करते हैं, उन्हें प्रतिशोध से बचाया जाता है। कर्मचारी या कोई अन्य व्यक्ति न्यूनतम वेतन अध्यादेश के संदिग्ध उल्लंघन की सूचना सिटी को दे सकता है। सिटी संभावित उल्लंघनों की जांच करेगा, पेरोल रिकॉर्ड तक पहुंच रखेगा और कर्मचारियों की बहाली, गैर-कानूनी रूप से रोके गए वेतन के भुगतान और दंड के आदेश से न्यूनतम वेतन आवश्यकताओं के उल्लंघन को लागू करेगा। पूरा अध्यादेश www.fremont.gov/minimumwage पर ऑनलाइन उपलब्ध है।



अगर आप कोई प्रश्न पूछना चाहते हैं, तो अपने नियोक्ता या

सिटी ऑफ़ Fremont से संपर्क कर सकते हैं:

minwage@fremont.gov या 510-284-4000